

Der Einfluss der Familie auf das Unternehmen

Ihre Bedeutung im Nachfolgeprozess

3 für Unternehmerfamilien

Wir kümmern uns NUR um die FAMILIE

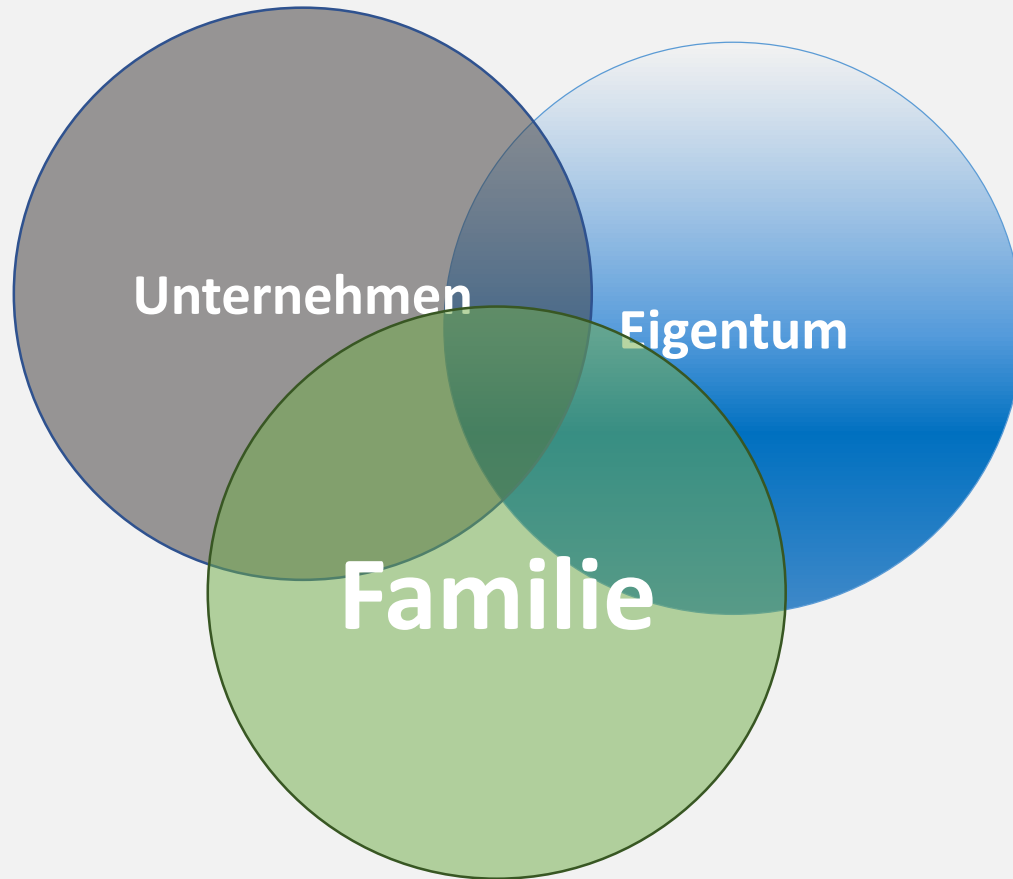
Rechtliche, steuerliche und
betriebswirtschaftliche Fragestellungen
behandeln wir NICHT

3 für Unternehmerfamilien

„Wenn das Familienunternehmen etwas zu fürchten hat, so wohl am ehesten sich selbst bzw. den Unternehmer und die Familien, die dahinter stehen“.

Jörg Mittelsten Scheid (Firma Vorwerk)

3 Kreise Theorie



nach Taiguiri/Davis 1992

Familie und Unternehmen

2 Systeme

Familie

Zugehörigkeit durch Geburt, Heirat ...

Zusammenhalt durch Bindung und Beziehung

Eher informelle Kommunikation

Entscheidungen im Rahmen des Verhandlungshaushaltes

Die einzelnen Menschen sind schwer bzw. gar nicht austauschbar.

Geben und Nehmen häufig unausgewogen

Gerechtigkeit nach Alter

Unternehmen

Zugehörigkeit durch Eigentum

Zusammenhalt durch rechtliche Bindungen

Eher formale Kommunikation

Entscheidungen eher hierarchisch

Die einzelnen Menschen sind prinzipiell austauschbar.

Entlohnung

Ungleichheit durch Position, Fähigkeiten, Einsatz, Gehalt usw.

Nachfolge

Familienunternehmen „Müller“

- Kfz- Handel, Motorradverkauf, Werkstatt, Zubehörverkauf und Café-Bar
- 4 Familienmitglieder und 12 Mitarbeiter
- ☛ Nachfolgeregelung in 3-5 Jahren
- ☛ Sohn und/oder Tochter und/oder Werkstatteleiter?

Nachfolge - Sicht des Unternehmers

Tochter	Sohn	Werkstatteleiter
<ul style="list-style-type: none">▪ plant die Café-Bar auszubauen▪ will die Nachfolge▪ schließt eine gemeinsame Unternehmensführung mit dem Bruder aus	<ul style="list-style-type: none">▪ will das Studium beenden▪ will sich alle Optionen offen lassen▪ will erst einmal keine Entscheidung treffen	<ul style="list-style-type: none">▪ will sich nicht konkret festlegen▪ will erst die Entscheidung der Junioren abwarten▪ hat Ideen zur Weiterentwicklung der Werkstatt in Richtung landwirtschaftliche Fahrzeuge

Nachfolge - Sicht des Unternehmers

Die **EHEFRAU**

- hat eine gänzlich andere Einschätzung der Kinder als der Unternehmer, Vater und Ehemann selbst

Nachfolge

Gespräche mit WERKSTATTLLEITER

- bestätigt seine Haltung, sich erst „ins Spiel zu bringen“, wenn die Nachfolgegeneration eine Entscheidung getroffen hat
 - Antwort auf die Frage, mit wem der Junioren als Geschäftsführer er sich eine gemeinsame Zusammenarbeit besser/gut vorstellen kann
- *Bedingungen für Verbleib im Unternehmen klären*

Nachfolge

Gespräche mit **BRUDER** und **SCHWESTER**

- Offenlegung der unterschiedlichen Perspektiven
- Möglichkeiten und Grenzen der Zusammenarbeit
- Einigkeit, keine Sondergespräche zu führen
- Keine gemeinsame aktive Geschäftsführung-
aber Kooperation auf der Gesellschafterebene
möglich

▶ *Klärung innerhalb der Nachfolgegeneration*

Nachfolge

Gespräche mit MANN und FRAU

- Klärung der unterschiedlichen Perspektiven auf Tochter und Sohn
- Einigkeit hinsichtlich der Übereinstimmungen und Unterschiede
- Möglichkeiten der Nachfolge- Geschäftsführer und/oder Gesellschafter
- Abstimmung hinsichtlich gemeinsamen Auftretens
- ▶ *Stabilisierung der Paarachse- Vorbereitung einer Entscheidung*

Nachfolge

Erarbeitete Lösungsmöglichkeiten zur Nachfolgeregelung vorstellen:

- 1) Tochter und Sohn Gesellschafter, Mehrheit bei der Tochter
- 2) Tochter Geschäftsführerin, Sohn scheidet aus
- 3) Tochter Geschäftsführerin, Sohn führt den Verkauf der Motorräder weiter

➤ **Einigung: Variante 3**

Arbeit mit der Familie

Prozesssteuerung auf Sicht

Das Ziel ‚vor Augen‘ – eine Arbeit auf drei Ebenen:

individuelle Ebene
intragenerative Ebene
intergenerative Ebene

3 für Unternehmerfamilien

Familienklima verbessern

- die Anpassungs- und Problemlösungskompetenz der Beteiligten stärken
- eine offene und effektive Kommunikation innerhalb wie zwischen den Generationen ermöglichen

3 für Unternehmerfamilien

Identifikation mit dem Unternehmen

- Familienverfassung
- Familientage
- Familienrat

3 für Unternehmerfamilien

Autoritätsstrukturen aufweichen

- Family life cycle
- Partizipative Entscheidungsstrukturen fördern
- Verantwortung abgeben und Verantwortung übernehmen

3 für Unternehmerfamilien

Eine Nachfolge ist aus Sicht der **FAMILIE** dann gelungen, wenn

- der Prozess, der zu der Lösung der Nachfolgefrage führt, als fair, offen und gerecht erlebt wird
- alle Familienmitglieder vorbehaltlos zu der gefundenen Lösung stehen können



**3 FÜR
UNTERNEHMER-
FAMILIEN**

Dr. Peter Brozio - Antje Brozio - Margrit Behn

DR. PETER BROZIO - ANTJE BROZIO - MARGRIT BEHN

beratung@3-fuer-unternehmerfamilien.de

An der Landesstraße 3
24340 Windeby
04351 - 43436

www.3-fuer-unternehmerfamilien.de

